



UNIVERSIDADE DE CABO VERDE
ESCOLA DE NEGÓCIOS E GOVERNAÇÃO
MESTRADO EM LIDERANÇA E POLÍTICAS PÚBLICAS

1 - APRESENTAÇÃO DO CURSO

A Universidade de Cabo Verde consciente das suas responsabilidades no desenvolvimento do capital humano e na melhoria da produtividade e competitividade das instituições, organizou e oferece o presente curso de Mestrado em Liderança e Políticas Públicas, na certeza que constitui uma resposta aos desafios e as necessidades do mercado.

O plano de estudos oferece um vasto leque de áreas de desenvolvimento de pesquisas, nomeadamente, gestão organizacional, gestão de pessoas, políticas públicas, política económica, direito, liderança e motivação, gestão de projetos, ética organizacional, métodos de previsão, entre outras. O que capacita os graduados com competências para responderem às exigências do mercado de trabalho e de instituições públicas e privadas cada vez mais atualizada, com maior rigor, ética e responsabilização na gestão dos recursos, na difusão de conhecimentos, na modernização e na qualificação e no bem-estar dos seus colaboradores e dirigentes. Os graduados serão capacitados e habilitados com instrumentos indispensáveis: i) para compreenderem os contextos ideológicos, institucionais e organizacionais em que são formuladas as políticas públicas; e, ii) para uma correta definição de Políticas Públicas e gestão, planeamento, acompanhamento e avaliação das ações.

O programa do curso é desenvolvido no sentido de satisfazer o mercado Cabo-verdiano e também o mercado africano, mais concretamente os PALOP. A distribuição da carga horária é concebida para permitir que os discentes conciliem o curso com o exercício das suas profissões.

2 - OBJETIVO

O Mestrado em Liderança e Políticas Públicas é um curso de aperfeiçoamento e de especialização. Visa fornecer uma formação avançada em Liderança e desenvolver competências e conhecimentos científicos, teóricos e práticos atualizados e adequados ao exercício de funções, com ética e responsabilidade, em Cargos Políticos, na Administração Pública Central e Municipal, em

Institutos, Fundações e Associações, em Empresas públicas e Privadas, em Organizações Internacionais e em ONG's.

Este curso apresenta uma vertente mista, profissionalizante e académica. Por um lado, visa uma capacitação técnico-profissional em Liderança e Políticas Públicas, com unidades curriculares apresentando fortes componentes práticas. Por outro lado, procura fomentar competências científicas com o objetivo de estimular no aluno o espírito de pesquisa, caracterizado pela busca de referências, métodos e tecnologias atuais assim como a sua aplicação de forma criativa e inovadora, em artigos científicos.

3 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desenvolver capacidades de elaboração e análises de políticas públicas, seguindo critérios de ética e de responsabilidade;
- Capacitar os formandos para o desenvolvimento de habilidades e competências para responderem aos desafios ligados à liderança;
- Obter uma visão de uma gestão eficaz da Política Pública em Cabo Verde e aplicar/adaptar esse conhecimento em outros horizontes;
- Explorar teoria de políticas públicas, pesquisa e prática, em um contexto global;
- Elaborar uma dissertação na área de liderança e/ou de políticas públicas, que contribua para o avanço do conhecimento sobre os problemas específicos da área e afins, através da utilização de ferramentas teóricas e metodológicas com a finalidade de alcançar a qualidade necessária para a sua publicação;
- Habilitar o profissional para lecionar em cursos superiores e realizar pesquisas nesta área do saber.

4 - PÚBLICOS-ALVO

- Classe política, Eleitos e potenciais candidatos;
- Técnicos da administração pública central e local que almejam ao exercício de funções de dirigentes e necessitam de desenvolver competências técnicas;
- Dirigentes da administração pública central e local, que pretendem aperfeiçoarem as suas competências e adquirir novos conhecimentos;

- Dirigentes e técnicos da administração pública central e local que implementam e acompanham as políticas públicas;
- Dirigentes e técnicos das ONG's e das Instituições privadas;
- Outros com interesse em desenvolver as suas capacidades de gestão/liderança de modo a obter vantagens competitivas pelo acesso as práticas mais modernas de gestão.

5 - SAÍDA PROFISSIONAIS

- Administração Pública central e Local, Organizações Não-Governamentais e Multinacionais
- Organizações Internacionais, Cooperação Internacional e Agências de Desenvolvimento
- Consultadorias, Analista Político, Assessoria e Comunicação Política e Internacional
- Sector Privado
- Docência e investigação, com competência para prosseguir programa doutoral em áreas afins.

6 – PROPINA

De acordo com a tabela das propinas e emolumentos da Uni-CV (15.000\$00 – quinze mil escudos mensal, durante 12 meses)

7 - ESTRUTURA DO CURSO

PLANO DE ESTUDO

1º Ano

1º SEMESTRE		Área Científica	CTT				Nº CTS
			HDC	HDA	HTA	TOTAL	
1º Tri	Direito Constitucional e Administrativo	CEJP	27	3	105	135	5
	Economia e Finanças Públicas	CEJP	27	3	105	135	5
	Planeamento Estratégico na Administração Pública	CEJP	27	3	105	135	5
2º Tri	Liderança e Gestão de Competências em AP	CEJP	27	3	105	135	5
	Governança Eletrónica em Administração Pública	CEJP	27	3	105	135	5
	Desempenho e Implementação de Políticas Públicas	CEJP	27	3	105	135	5
Total			162	18	630	810	30

CEJP - Ciências Económicas, Jurídicas e Políticas; HDC - Horas de Contacto; HDA - Horas de Avaliação; HTA - Horas de Trabalho Autónomo; CTT – Carga de Trabalho Total; CTS - Créditos

2º SEMESTRE		Área Científica	CTT				Nº CTS
			HDC	HDA	HTA	TOTAL	
3º Tri	Contabilidade Pública	CEJP	39	3	147	189	7
	Métodos Quantitativos Aplicados	CETE	39	3	147	189	7
4º Tri	Seguimento e Avaliação de Políticas Públicas	CEJP	33	3	126	162	6
	Política Fiscal e Fiscalidade	CEJP	27	3	105	135	5
	Regulação, Concorrência e Mercado	CEJP	27	3	105	135	5
Total			165	15	630	810	30

CEJP - Ciências Económicas, Jurídicas e Políticas; HDC - Horas de Contacto; HDA - Horas de Avaliação; HTA - Horas de Trabalho Autónomo; CTT – Carga de Trabalho Total; CTS - Créditos

2º Ano

1º SEMESTRE	ÁREA CIENTÍFICA	CTT				Nº CTS
		HDC	HDA	HTA	TOTAL	
Métodos Quantitativos Avançado	CNME	39	3	147	189	7
Seminários – Liderança e Políticas Públicas	GAD	20		200	220	8
Métodos de Investigação e Projeto de Dissertação		30		371	401	15
Total		89	3	718	810	30

CETE - Ciências Exatas, Tecnologias e Engenharias; CEJP - Ciências Económicas, Jurídicas e Políticas; HDC - Horas de Contacto; HTA - Horas de Trabalho Autónomo; CTT – Carga de Trabalho Total; CTS - Créditos

2º SEMESTRE	Área Científica	CTT			Nº CTS
		HDC	HTA	TOTAL	
Trabalho Dissertação	GAD	Variável	Variável	810	30
Total		Variável	Variável	810	30

CEJP - Ciências Económicas, Jurídicas e Políticas; HDC - Horas de Contacto; HTA - Horas de Trabalho Autónomo; CTT – Carga de Trabalho Total; CTS - Créditos

8 - CONTEUDOS PROGRAMATICOS

DIREITO CONSTITUCIONAL E ADMINISTRATIVO

Objetivos: Esta unidade curricular tem como objetivo propiciar o conhecimento dos institutos constitucionais de natureza processual pública, através de: Estudos de casos concretos vinculados à prática processual constitucional e a identificação das tendências verificadas nessa temática.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Estado e Constituição; Princípios e Normas constitucionais; Administração pública; Orgânica de algumas instituições públicas; Atos Administrativos: Constitucionalidade e legalidade de decisões e atos administrativos, contratos, regulamentos e implicações; Formas de responsabilidade administrativa; Os mecanismos de proteção individual e coletiva: garantias dos particulares; Casos Práticos.

DESENHO E IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Objetivos: Esta unidade curricular visa desenvolver competências avançadas sobre identificação, formalização e condução de políticas públicas numa abordagem centrada no resultado.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Políticas Públicas: conceitos, evolução e autonomia; Políticas Públicas e seus Atores; Processo de Desenho e Implementação de Políticas Públicas; Agendamento: definição de problemas e levantamento das alternativas; Desenho de Políticas Públicas: instrumentos e mecanismos de decisão; Implementação: fatores de sucesso e fracasso; Principais Modelos do Processo Político e Casos Práticos.

PLANEAMENTO ESTRATÉGICO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Objetivos: A unidade curricular visa ensinar o processo de planeamento estratégico aplicado à diversidade e às dificuldades existente na Administração Pública.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Tópicos sobre fundamentos da gestão estratégica: Conceitos (Estratégia e tática); Modelos *Ansoff*, *M.Porter*, *Lean Organizations*; Especificidade da visão estratégica das organizações do Sector Público não empresarial; Perspetiva Macro e Micro do planeamento estratégico AP; Política de gestão e Matriz RPR (resultados, processos e recursos); Processo de planeamento estratégico: Etapas; Ferramentas e Métodos: Matriz SWOT, *BSc* e Matriz dos *Stakeholders*; Estruturação da Estratégia: Opções; Indicadores de controlo e seguimento da

execução estratégica; Liderança do processo Planeamento Estratégico: Método Participativo com foco no *Resultado/beneficiário*; Casos Práticos.

REGULAÇÃO, CONCORRÊNCIA E MERCADO

Objetivos: Esta unidade curricular visa proporcionar conhecimento sobre a regulação, concorrência e mercado, partindo do pressuposto que a atuação das empresas será condicionada pelo arcabouço jurídico que disciplina o mercado.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Compreensão das dinâmicas das sociedades e das economias contemporâneas, num contexto de globalização; Mercado e a Concorrência; Enquadramento legal da Regulação e Concorrência; Instituições enquadradas nas Políticas de Regulação; Sistema Organizacional de Regulação: Contexto Organizacional Comportamental; Políticas de Regulação e Análise dos Mercado; “*Rationale*” das Políticas de Regulação; Instrumentos de Regulação; Destinatários; Custos de Oportunidade; Estudo de Caso e Avaliação.

GOVERNAÇÃO ELETRÓNICA EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Objetivos: Esta unidade curricular visa proporcionar aos participantes conhecimentos sobre as ferramentas e tecnologia de suporte a promoção de maior proximidade entre Estado e Cidadão, estimulando o interesse dos mesmos para Governação Eletrónica.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Conceitos Governação Eletrónica (G2G; G2C e G2E); Experiências sobre Serviços Públicos *online*; Conceitos fundamentais sobre SI/TIC.; Aplicações Informáticas verticais e horizontais nas Organizações (*ERP, CRM, SCM, Workflow, ECM, ...*); Informação, Base de Dados e Gestão da Informação; Tecnologias emergentes e sua utilização na AP; Gestão dos SI / TIC na AP; Segurança e Privacidade dos Dados e Acessos; O Planeamento dos Sistemas e das Tecnologias de Informação; A Governação dos SI/TIC na AP; Modelos e Fatores de Avaliação da Qualidade dos Serviços de e-Gov; O futuro da Governação Eletrónica - Forças e Oportunidades vs Ameaças e Vulnerabilidades e Casos Práticos.

CONTABILIDADE PÚBLICA

Objetivos: Esta unidade curricular visa proporcionar aos participantes uma visão clara das ferramentas de gestão contabilística do sector Público nas vertentes: económicas, financeiras, social, contabilística, fiscal e de gestão.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Considerações sobre Contabilidade Pública; Contabilidade Pública: Orçamental vs Patrimonial. O Regime da Administração Financeira do Estado; O Orçamento de Estado; O Plano Oficial de Contabilidade Pública (POCP); Classificador Económico; contabilidade de compromissos; O Plano Oficial de Contabilidade para as Autarquias Locais. O Sistema de Controlo Interno; Documentos Previsionais; Execução Orçamental e Patrimonial Integrada. Tecnologias de Gestão e Execução Orçamento Pública; Casos Práticos.

POLÍTICA FISCAL E FISCALIDADE

Objetivos: Esta unidade curricular tem por objetivo proporcionar aos participantes a base teórica que lhes permita compreender o fenómeno fiscal nas suas diversas dimensões enquadrado na realidade cabo-verdiana.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Teoria dos sistemas fiscais; Os princípios fundacionais do poder de lançar impostos e a justiça fiscal e a distribuição do rendimento e da riqueza; A dogmática valorativa associada ao poder de impor. A justiça fiscal e a redistribuição do rendimento e da riqueza. Teoria Fiscal: o pensamento de Friedrich Hayek, John Rawls, Robert Nozick e Amartya Sen. O imposto e o Sistema Fiscal Cabo-verdiano. Problemas, desafios e perspectivas de evolução dos sistemas fiscais contemporâneo; Casos Práticos

LIDERANÇA E GESTÃO DE COMPETÊNCIAS EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Objetivos: Esta unidade curricular visa proporcionar aos participantes conhecimentos e práticas que lhes permitam desenvolver capacidades em liderança e gestão de pessoas focada no desenvolvimento comportamental da liderança de equipa.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Teorias da Liderança; modelo de Liderança; liderança, Poder e Influência nas Organizações; Liderança e Confiança; Grupos e equipas de trabalho nas organizações; Motivação e Dinâmica de grupo: Tipos de grupos e equipas; Estágios de desenvolvimento de grupos; Características dos grupos de trabalho eficazes; Equipas de alta performance; Intervenções com grupos de trabalho nas organizações. Gestão de Pessoa com foco nas competências: conceito das competências (*competência, habilidade, atitude*); Mapeamento de competência-chaves, Perfil e competências. Tópicos sobre Inteligência emocional com enfoque na gestão de equipa. Sistema de Avaliação de Desempenho: MCAF.

SEGUIMENTO E AVALIAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Objetivos: Esta unidade curricular visa proporcionar aos participantes conhecimentos sobre metodologias, ferramentas e práticas de avaliação da política pública, monitorização do processo de execução das políticas públicas.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: A planificação, o seguimento e avaliação centrada sobre os resultados do desenvolvimento; Planificação dos resultados: aplicação e prática; A planificação vs seguimento e avaliação; Seguimento por resultado; Avaliação por resultado; Implementação e gestão da avaliação; Garantia da qualidade de elaboração e da metodologia de avaliação; Optimização exploração das informações resultante do seguimento e avaliação; Management das partes intervenientes (*Stekolders*) e Casos Práticos.

ECONOMIA E FINANÇAS PÚBLICAS

Objetivos: Esta unidade curricular visa proporcionar aos participantes conhecimentos e praticas sobre a governação e finanças Publicas na sua vertente Gestão Orçamental do Sector Público.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: O Estado na perspetiva da economia política clássica, Smith e Mill, e debates recentes: neoliberalismo vs institucionalismo; A intervenção do Estado numa "economia mista" fundamentos microeconómicos: A Economia do Bem-Estar, fundamentos macroeconómicos: o keynesianismo e das "falhas de mercado" às "falhas de governo"; Políticas públicas (a teoria da escolha racional e o papel dos incentivos e o comportamento e políticas públicas; Fundamentos das Finanças Públicas. Desafios atuais às finanças públicas caboverdiana. Perspectiva de reforma do sistema tributário nacional e as tendências internacionais. OE centrada no Resultado; Orçamento Público: Plano Plurianual, Lei de base Orçamentária e Lei; Orçamental Anual: elaboração, execução, controle e avaliação. Receita Pública: Classificação, Estágios, Execução, Projeção, Vinculação, Receita, Corrente Líquida. Despesa Pública: Classificação (Económica, Natureza, Modalidade, Elemento, Fonte Financiadora); Projeção, Precatórios; Método Planeamento Orçamental centrado no resultado; Casos Práticos.

MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS

Objetivos: Esta U.C. tem por objetivo proporcionar aos formandos um conjunto de Ferramentas, de procedimentos estatísticos e de métodos de recolha e análise de dados no âmbito da investigação.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Introdução à estatística – Conceitos básicos. A natureza dos dados. Usos e abusos da Estatística. Etapas de um estudo estatístico. Desenhos de experiências; Estatística descritiva univariada – Pensar em termos estatísticos. Organização e apresentação de dados. Indicadores de localização central e de dispersão; Coeficiente de variação. Indicadores de assimetria e achatamento; Correlação, regressão e independência – Correlação linear. Modelos de regressão linear simples; Estatística inferencial – Estimação e testes de hipóteses. Inferência em relação à média. Diferença entre médias; Ajustamento e independência – Teste de independência e teste do qui-quadrado; Estatística multivariada – Análise de componentes principais. Análise fatorial; Análise de dados em SPSS/STATA – Criação de base de dados; Estudo de Caso.

MÉTODOS QUANTITATIVOS AVANÇADO

Objetivos: Esta unidade curricular visa dotar os participantes de ferramentas que lhes permite desenvolver estudos com suporte a métodos econométricas aplicados no contexto da administração pública, em estudos e medição do impacto das Políticas Públicas.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Regressão linear; Regressão linear múltipla; Autocorrelação; Heterocedasticidade; Multicolinearidade; Dados cross-sections; Dados em painel; Modelo logit; e Estudos de caso.

SEMINÁRIOS – LIDERANÇA E POLÍTICAS PÚBLICAS

Objetivos: Esta unidade curricular tem como objetivo levar aos formandos um conjunto diversificado de seminários, conferências, palestras e *atelier* focados nos conteúdos da U.C. lecionadas e no contexto atual da Administração Pública Cabo-Verdiana.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Ferramentas de Apoio à decisão na Administração Pública; Inteligência Emocional e Gestão de Equipa; Novo PCCS da Administração Pública; Management de Competências: ferramenta CAF / ADAP; Quadro legal de Financiamento Municipal e Sustentabilidade; Organização Territorial e Governo Local; Governance, Transparency vs Corruption in PA; Políticas Públicas: Transporte, Comunicação, Turismo; Políticas Públicas, Meio ambiente & Sustentabilidade; Desigualdade, Pobreza e Políticas Públicas; Planeamento e gestão Orçamental por resultado; Contratos Públicos garantias de Terceiros; Gestão da Qualidade e Ambiental; Inovação Tecnológica ao serviço do Cidadão; Modernização: Atualidades das ferramentas Tecnológicas.

MÉTODOS DE INVESTIGAÇÃO E PROJETO DE DISSERTAÇÃO

Objetivos: Visa dotar os formandos de um conhecimento que lhes possibilite desenvolver autonomamente uma investigação de natureza científica.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: Introdução: Aspectos preliminares ao desenvolvimento de propostas de investigação; *Modelo de Pesquisa. (Simplified Model of research process)*; Desenvolvimento da pesquisa: A definição da área e do tema de pesquisa. O problema, a questão de investigação e os objetivos da pesquisa; A Estratégia de Investigação; Fontes e seleção de dados; A recolha dos dados: técnicas quantitativas e qualitativas; A análise dos dados e a divulgação dos resultados; O relatório de pesquisa. Apresentação de proposta projeto de TFM.

TRABALHO DISSERTAÇÃO

Objetivos: Esta U.C. tem objetivo possibilitar o aprofundamento técnico e científico das competências orientado para desenvolvimento de pesquisas aplicadas ou empíricas nas mais diferentes vertentes do conhecimento do curso.

Conteúdos Programáticos/Sinopse: O percurso científico e posicional do curso é concluído pela elaboração de uma dissertação de mestrado, ou pela realização de um projeto de intervenção e ou ainda pela realização e elaboração de relatório de estágio de natureza técnico-científico. Trata-se de um trabalho de investigação/técnico, supervisionado por um orientador doutorado e/ou coorientador não doutorado com elevada experiência profissional e académico, interno ou externo à Universidade de Cabo Verde, em função da especificidade do tema a desenvolver.