

## **Recrutamento de Monitores para a Casa da Ciência (CdC)**

### **Projeto Vi.Cente e Santiago ao Cubo**

No âmbito do Projeto **Vi.Cente ao Cubo e Santiago ao Cubo**, a Casa da Ciência na Cidade da Praia e a Casa da Ciência na Cidade do Mindelo tornam pública a abertura do procedimento de seleção de dois monitores, que deverão apoiar a equipa técnica no desenvolvimento do **Programa de Iniciação à Aprendizagem Científica em Língua Portuguesa**, durante o período de 4 meses, com início previsto em 10 de Agosto.

Os candidatos elegíveis são estudantes de cursos de graduação, atualmente matriculados na Universidade de Cabo Verde, que deverão atender aos critérios de seleção que constam deste Edital.

#### **Perfil Exigido**

1. Estar matriculado nos cursos das Faculdades e Escolas da Universidade de Cabo Verde (Bom desempenho académico)
2. Excelente capacidade de comunicação oral e escrita em língua portuguesa
3. Capacidade de redigir relatórios em língua portuguesa
4. Experiência em projetos de investigação na sua área de formação e em outras atividades de investigação
5. Domínio de informática, na ótica do utilizador
6. Espírito de equipa e abertura para novas aprendizagens
7. Dinamismo e proatividade
8. Boa capacidade de organização, assiduidade, pontualidade e cumprimento de prazos.

#### **Critérios preferenciais**

- Domínio avançado do MS Word Excel e PowerPoint

#### **Tarefas**

1. Participar nas ações formativas, especialmente desenvolvidas para a formação inicial dos monitores, considerando o foco sobre o desenvolvimento de projetos

*Handwritten signature and date: 25/06/2010*

transdisciplinares para a iniciação à aprendizagem científica e a comunicação científica em língua portuguesa;

2. Apoiar a equipa nas ações de formação e os formadores no desenvolvimento de materiais didáticos para a iniciação à aprendizagem científica em língua portuguesa;
3. Transcrever, descrever e organizar as informações e atividades que se mostrarem pertinentes;
4. Colaborar com a equipa de formadores, nas áreas das Ciências Naturais/ Integradas e da Língua Portuguesa, na boa consecução das tarefas requeridas no âmbito do Projeto;
5. Apoiar a equipa na análise e no tratamento de dados, e na apresentação de resultados do projeto;
6. Fornecer relatórios escritos, semanalmente, aos coordenadores do projeto.

#### **Contrapartidas**

- Participação prévia em formação disponibilizada pela Casa da Ciência.
- Acesso a documentação especializada sobre metodologia de Investigação.
- Bolsa mensal de 12.000 ECV, durante o período de vigência do contrato.

#### **Candidatura**

O processo de candidatura deve ser instruído mediante a apresentação dos seguintes documentos:

- a. Formulário de candidatura (anexo).
- b. Carta de Motivação (justificando o seu interesse e a adequação do seu perfil às tarefas).
- c. Cópia do Bilhete de Identidade.
- d. Histórico Escolar, com média aritmética das unidades curriculares realizadas.
- e. Declaração de frequência no semestre do ano letivo em curso.
- f. Cópia do certificado ou histórico escolar do 12.º ano, com a indicação das classificações obtidas.
- g. Curriculum Vitae.
- h. Comprovativos da experiência nos domínios exigidos.

*Handwritten signature*  
22/06/2020  
REITORIA  
REITOR  
Tel: 3340

- i. Duas cartas de recomendação emitidas por professores da Uni-CV. Estas devem ser enviadas pelos professores diretamente para o endereço de correio eletrónico:  
[recrutamento.cdcpraia@adm.unicv.edu.cv](mailto:recrutamento.cdcpraia@adm.unicv.edu.cv)  
[recrutamento.cdcmindelo@adm.unicv.edu.cv](mailto:recrutamento.cdcmindelo@adm.unicv.edu.cv)
- Os documentos solicitados devem ser dirigidos à Casa da Ciência do Mindelo ou à Casa da Ciência da Praia, consoante a localização do candidato.
  - Em Mindelo, as candidaturas devem ser entregues na Reitoria, no Campus do Mindelo, ou serem enviados para o endereço eletrónico mencionado na alínea k.
  - Em Santiago, as candidaturas devem ser entregues na Casa da Ciência da Praia, ou serem enviados para o endereço eletrónico mencionado na alínea k.

#### Métodos de seleção aplicados no concurso

Para efeito de seleção no presente concurso serão aplicados obrigatoriamente os seguintes métodos:

- a. Triagem;
- b. Prova de conhecimento;
- c. Avaliação curricular;
- d. Entrevista.

#### **Triagem (T)**

A Triagem consiste na pré-seleção dos candidatos ao concurso, mediante análise comparativa do dossier de candidatura com os requisitos obrigatórios constantes no presente regulamento.

1. A prova do preenchimento dos requisitos obrigatórios é efetuada mediante os documentos referidos no presente regulamento.
2. Os candidatos que não preencherem os requisitos obrigatórios mencionados no ponto I do presente regulamento serão excluídos do processo de seleção.

#### **Prova de Conhecimentos (PC)**

1. A Prova de Conhecimentos tem a ponderação mínima de 40% para a classificação final.

*Handwritten signature*



2. As provas de conhecimento visam avaliar os conhecimentos académicos ou profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício das funções de monitor do Projeto, considerando o foco sobre as Ciências Naturais e a Língua Portuguesa.
3. Na prova de conhecimentos é obrigatoriamente adotada a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.
4. Serão aprovados os candidatos com classificação igual ou superior a 10 valores na escala referida na alínea anterior.
5. As matérias para a prova de conhecimentos serão indicadas no anexo I a este regulamento.

#### **Avaliação Curricular (AC)**

1. A Avaliação Curricular deve ter a ponderação máxima de 20% para a classificação final.
2. Esta tem como objetivo analisar a qualificação dos candidatos, nomeadamente o percurso e habilitações académicas.

#### **Entrevista (E)**

1. A entrevista deve ter a ponderação máxima de 40% para a classificação final.
2. A entrevista consiste numa conversa estruturada com o objetivo de avaliar, de forma objetiva e sistemática, as qualificações, motivações, competências técnicas e comportamentais do candidato, relevantes para o cargo a ocupar.
3. Na entrevista deverão ser avaliados designadamente os seguintes aspetos:
  - a. Análise e Sentido Crítico (ASC): visa avaliar a capacidade para realizar uma avaliação objetiva e crítica do seu percurso académico, identificando as experiências mais relevantes, bem como os pontos fortes e fracos da sua candidatura;
  - b. Planeamento e Orientação para Resultados (POR): visa avaliar a capacidade, evidenciada ao longo do seu percurso académico, para definir objetivos e prazos realistas, implementar correções e ajustamentos necessários, persistir na prossecução das metas e encontrar estratégias de resolução de dificuldades;
  - c. Relacionamento e Comunicação (RC): visa avaliar a facilidade relacional e o estilo comunicacional, atendendo à fluência e ritmo do discurso oral, o nível de organização interna da respetiva estrutura, e a adequação e diversidade do vocabulário;

*[Assinatura]*

- d. Orientação para o Serviço Público (OSP): visa aferir o interesse do candidato pelas atividades associadas ao cargo de monitor da CdC, desenvolvidas no quadro de referência dos princípios éticos e valores;
  - e. Questões Técnicas do Setor (QTS): visa analisar o conhecimento que os candidatos adquiriram sobre as exigências do cargo a desempenhar, durante a preparação para os testes e entrevistas e atribuições do técnico da área que pretende recrutar.
- 4. A Entrevista será efetuada apenas a 10 candidatos em cada polo aprovados no método anterior, por ordem decrescente de classificação respeitando a prioridade até à satisfação das necessidades.
  - 5. Na entrevista é obrigatoriamente adotada a escala de 0 a 20 valores, valorada até às centésimas.
  - 6. Serão aprovados os candidatos com classificação igual ou superior a 12 valores na escala referida no número anterior.

### **Critérios de classificação preferencial**

#### **Disposições Institucionais**

- 1. Os casos omissos serão solucionados pelo júri, salvaguardando-se o direito do candidato de interpor recurso para a Reitora.
- 2. Os estudantes aprovados assinarão um acordo com a Uni-CV, nos termos regulamentares e da legislação vigente sobre a matéria.
- 3. O correspondente pagamento será efetuado pela Universidade de Cabo Verde, no âmbito do financiamento do Camões, I.P. para a implementação do Projeto Santiago e Vi.Cente ao Cubo.
- 4. Caso não haja candidatos ou candidatos que reúnam os requisitos exigidos, a Casa da Ciência reserva-se o direito de convidar estudantes que preencham as exigências do concurso.

*Handwritten signature and date:*  
22/06/2020

### Descrição e calendário de Ações

Ações	Data
Divulgação do Edital	19 de Junho
Candidatura	22 a 29 de Junho
Avaliação documental	1 a 4 de Julho
Divulgação dos resultados	10 de Julho
Apresentação de reclamações (idêntico ao da inscrição)	13 a 14 de Julho
Análise das reclamações e decisão	15 a 16 de Julho
Realização das entrevistas e da prova de conhecimentos (hora e local a indicar)	20 a 21 de Julho
Avaliação das entrevistas e da prova de conhecimento e seriação dos candidatos	22 a 23 de Julho
Divulgação da seriação e seleção dos candidatos	24 de Julho
Apresentação de reclamações (Idêntico ao da inscrição)	27 a 28 de Julho
Análise das reclamações e decisão	29 a 30 de Julho
Contratação	3 a 5 de Agosto
Ação de formação (calendário e local a indicar)	10 a 14 de Agosto

Palmarejo, 19 de junho de 2020

/Presidente da Comissão de Gestão da Casa da Ciência da Praia/

*Handwritten signature of Adelcides Rodrigues*

Prof. Adelcides Rodrigues